

## **Voorkom grensoverschrijdend gedrag.**

Ongewenst gedrag komt helaas ook voor in de culturele sector. Uit de Monitor Amateurkunst 2023 (LKCA) kwam naar voren dat 18% van de ondervraagde amateurkunstenaars in het jaar voorafgaand aan de monitor in meer of mindere mate te maken had met ongewenst gedrag. Het onderzoek richt zich niet alleen op de omvang, maar ook op de verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag, van verbaal en mentaal geweld tot fysiek en seksueel geweld.

Een belangrijke conclusie is dat er te weinig bekendheid is over de meldpunten en de aanwezigheid van vertrouwenspersonen. Veel slachtoffers doen dan ook geen melding, waardoor zij blijven zitten met de gevolgen en soms ook stoppen met hun hobby.

Op dit moment is er geen keurmerk of predicaat waaraan je kunt zien dat een organisatie zich committeert aan een sociaal veilige omgeving. Het zou bijvoorbeeld goed zijn als elke organisatie een protocol heeft. Je kunt hierbij denken aan gedragsregels waarvan iedereen op de hoogte is en zich aan committeert, maar ook dat je als organisatie informatie geeft waar men terecht kan met vragen en meldingen.

## **Waar kan ik terecht?**

Stichting [Mores](#), is het steun- en adviespunt grensoverschrijdend gedrag voor de culturele sector. Op de website van Mores kun je terecht voor meer advies als je als organisatie stappen wilt zetten, maar ook als je contact zoekt met een vertrouwenspersoon.

Wil je niet direct contact opnemen met Mores, dan kun je ook eerst contact opnemen met [judith.ensel@art-fact.nl](mailto:judith.ensel@art-fact.nl). Zij heeft een doorverwijsfunctie als vertrouwenscontactpersoon om namens Art-fact te adviseren welke wegen je kunt bewandelen als er sprake is van grensoverschrijdend gedrag in jouw amateurkunstomgeving.

## **Meer informatie en tips**

Kijk ook eens op de website van het LKCA naar het kennisdossier [grensoverschrijdend gedrag](#) met veel extra lees- en kijktips en op Cultuur + Ondernemen [Hoe ga ik als toezichthouder of directie om met grensoverschrijdend gedrag binnen de organisatie?](#)